

1

Nous croyons en la force de la communauté

Grâce à une communauté RH forte de plusieurs milliers de membres, nous nous inscrivons encore et toujours dans l'écosystème RH. C'est la force des expertises et des compétences de notre réseau de freelances RH qui nous place au cœur des enjeux de nos partenaires clients.

2

Nous mettons notre force au service d'une seule cause : faire grandir l'écosystème RH

Convaincus que le statut de freelance et celui de salarié peuvent être complémentaires, nous nous efforçons de concilier et faire vivre ces deux modes de fonctionnement. Ce sont les envies des professionnels RH et les stratégies des clients qui le déterminent. LeRenard souhaite créer des ponts entre entreprises, salariés et entrepreneurs RH talentueux. Et ce, en respectant leurs souhaits tant en ce qui concerne le niveau d'exigence requis pour la mission que la flexibilité adaptée.

3

La transparence est notre leitmotiv

Dans nos échanges avec les freelances RH, comme dans nos relations avec nos partenaires clients, nous n'avons qu'un maître mot : la transparence.

Nous sommes convaincus que la transparence et la confiance sont gages d'une collaboration réussie.

Aussi, pas de surprise avec LeRenard.

4

Nous pensons que les RH sont avant tout une histoire d'hommes et de femmes

Nous recherchons avant tout des professionnels RH passionnés par leur métier. Tous les métiers RH représentent des enjeux forts qui peuvent littéralement prendre aux tripes. Nos managers de transition et consultants RH peuvent être les témoins de situations difficiles qui nécessitent humilité et empathie. Ils sont prêts à relever les challenges qui leur sont confiés, et ce même si cela n'est pas toujours facile.

5

Nous participons à la réflexion sur les nouvelles manières de travailler

A ses balbutiements il y a encore quelques années, le freelancing s'impose de plus en plus comme une nouvelle forme de travail qui permet d'aligner ses intérêts professionnels et personnels. Les RH sont en premières lignes sur ces sujets et aujourd'hui beaucoup souhaitent passer de l'autre côté du miroir et bénéficier de ce que peut offrir ce statut.

6

Chaque membre de la communauté compte

Nous rencontrons, accompagnons, conseillons et suivons l'ensemble des professionnel.les RH qui nous font confiance et avec lesquel.le.s nous travaillons sur le long terme.